

PROGRAMA DE ALTA DIRECCIÓN PARA MUJERES DEL SECTOR PÚBLICO Y EMPRESAS DEL TERCER SECTOR

Organizado por:

En colaboración con:



**Ayuntamiento
de Salamanca**

Promoción Económica,
Comercio y Mercados



**VNiVERSIDAD
D SALAMANCA**
CAMPUS OF INTERNATIONAL EXCELLENCE



**Diputación
de Salamanca**



PROGRAMA:

El objetivo de este programa es proporcionar a mujeres trabajadoras del sector público y tercer sector una formación dirigida a:

- Una mejor gestión del sector público, en ámbitos como Recursos Humanos, elaboración de presupuestos y gestión económico-financiera.
- La toma de decisiones, implantación y evaluación de programas públicos.
- La planificación estratégica, el diseño organizativo y el marketing público, para comunicar de manera eficaz en el siglo XXI.

Este programa se impartirá en modalidad semi-presencial.

Horas presenciales: 18 horas. Horas on-line: 29 horas. Horas trabajo alumnas: 34 horas.

MÓDULO 1: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RRHH

1. Introducción a la planificación de RRHH. El caso del Ayuntamiento de Salamanca.
2. Recursos humanos orientado a la persona.
3. Productividad personal
4. Desarrollo de habilidades eficientes

MÓDULO 2: METODOLOGÍA DE PROYECTO DE MEJORA PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y ONG'S

1. Metodología de diseño de proyectos
2. Financiación "Horizon 2020".

MÓDULO 3: GESTIÓN ECONÓMICA PRESUPUESTARIA

1. Elaboración de presupuestos
2. Contabilidad Pública
3. Estrategia y presupuesto

MÓDULO 4: INNOVACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. COMPRA PÚBLICA INNOVADORA I, II Y II. CONTRATOS RESERVADOS

1. Introducción a la contratación pública
2. Introducción a la contratación Pública innovadora
3. Caso de éxito de compra pública innovadora
4. Aplicación práctica compra pública innovadora
5. Contratos reservados

MÓDULO 5: DISEÑO ORGANIZATIVO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

1. Diseño organizativo de la Administración Pública. Aplicación caso práctico.
2. Tecnología y cambio organizativo.

MÓDULO 6: COMUNICACIÓN Y MARKETING

1. Herramienta para comunicación eficaz
2. Marketing digital para la Administración Pública.
3. Las nuevas formas de comunicar en la Administración Pública.

MÓDULO 7: MENTORIZACIÓN DE PROYECTO

CALENDARIO:

INAUGURACIÓN:

17 de mayo

MÓDULO 1: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RRHH

SEMANA: 17-26 mayo

HORAS: 20

PROFESIONALES	HORAS TOTALES	HORAS DE IMPARTICIÓN	HORARIO DE ASISTENCIA	MODALIDAD
Francisco Muñiz	4	4	17 DE MAYO LUNES: 16:30 -20:30 h	PRESENCIAL
Enrique Gonzalo (KENSO)			21 DE MAYO VIERNES: 17:00 - 19:00 h	ONLINE
			22 DE MAYO SÁBADO: 10:00 - 12:00 h	ONLINE
Jeroen Sangers (KENSO)	16	8	24 DE MAYO LUNES: 17:00 - 19:00 h	ONLINE
Raúl Hernández (KENSO)			26 DE MAYO MIÉRCOLES: 17:00 - 19:00 h	ONLINE

MÓDULO 2: METODOLOGÍA DE PROYECTO DE MEJORA PARA LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y ONG'S

SEMANA: 27-29 mayo

HORAS: 9

PROFESIONALES	HORAS TOTALES	HORAS DE IMPARTICIÓN	HORARIO DE ASISTENCIA	MODALIDAD
Alberto Turrión	8	3	27 DE MAYO JUEVES: 16:30 - 19:30 h	ON LINE
José Francisco de Diego	1	1	27 DE MAYO JUEVES: 19:30 - 20:30 h	ON LINE

MÓDULO 3: GESTIÓN ECONÓMICA PRESUPUESTARIA

SEMANA: 31 mayo-3 junio

HORAS: 8

PROFESIONALES	HORAS TOTALES	HORAS DE IMPARTICIÓN	HORARIO DE ASISTENCIA	MODALIDAD
José Joaquín González	4	4	31 DE MAYO LUNES: 16:30 - 20:30 h	PRESENCIAL
Ana Cristina Ramos Pascua	2	2	3 DE JUNIO JUEVES: 16:30 a 18:30 h	PRESENCIAL
Nieves Feijoo	2	2	5 DE JUNIO SÁBADO: 10:00 a 12:00 h	ON LINE

MÓDULO 4: INNOVACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. COMPRA PÚBLICA INNOVADORA I, II Y II. CONTRATOS RESERVADOS

SEMANA: 7-14 junio

HORAS: 9

PROFESIONALES	HORAS TOTALES	HORAS DE IMPARTICIÓN	HORARIO DE ASISTENCIA	MODALIDAD
José Joaquín González	2	2	7 DE JUNIO LUNES: 16:30-18:30 h	PRESENCIAL
Sergio Capitán Herraiz	1	1	9 DE JUNIO MIÉRCOLES: 16:30-17:30 h	ON LINE
Diego Moñux	1	1	9 DE JUNIO MIÉRCOLES: 17:30-18:30 h	ON LINE
Katia Pérez López	1	1	9 DE JUNIO MIÉRCOLES: 18:30-19:30 h	ON LINE
Marta Inmaculada Aparicio Gómez	4	4	14 DE JUNIO LUNES: 16:30- 20:30 h	PRESENCIAL

MÓDULO 5: DISEÑO ORGANIZATIVO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

SEMANA: 19-30 junio

HORAS: 14

DOCENTES	HORAS TOTALES	HORAS DE IMPARTICIÓN	HORARIO DE ASISTENCIA	MODALIDAD
Mikel Gorriti	6	2	19 DE JUNIO SÁBADO: 10:00 - 12:00 h	ONLINE
José Ignacio Galán	8	4	28 JUNIO LUNES ONLINE: 17:00- 19:00 h 30 JUNIO MIÉRCOLES PRESENCIAL: 17:00 -19:00h	PRESENCIAL/ ON-LINE

MÓDULO 6: COMUNICACIÓN Y MARKETING

SEMANA: 5-13 julio

HORAS: 16

DOCENTES	HORAS TOTALES	HORAS DE IMPARTICIÓN	HORARIO DE ASISTENCIA	MODALIDAD
Vanessa Izquierdo	8	4	5 DE JULIO LUNES: 16:30 a 20:30 h	ON LINE
Alberto Turrión	4	2	12 DE JULIO LUNES: 16:30 - 18:30 h	ON LINE
Ángel Losada	4	2	13 DE JULIO MARTES: 16:30 - 18:30 h	ON LINE

MÓDULO 7: MENTORIZACIÓN DE PROYECTO

Proyectos de mejora	15-31 julio	José Ignacio Galán Alberto Turrión Vanessa Izquierdo Teresa Alfonso	5 HORAS PROYECTO
---------------------	-------------	--	------------------

Total horas programa: 81 horas

CLASES PRESENCIALES

MAYO 2021

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
3	4	5	6	7	8
10	11	12	13	14	15
17	18	19	20	21	22
24	25	26	27	28	29
31					

JUNIO 2021

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
	1	2	3	4	5
7	8	9	10	11	12
14	15	16	17	18	19
21	22	23	24	25	26
28	29	30			

JULIO 2021

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
			1	2	3
5	6	7	8	9	10
12	13	14	15	16	17
19	20	21	22	23	24
26	27	28	29	30	31

CLASES ONLINE

MAYO 2021

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
3	4	5	6	7	8
10	11	12	13	14	15
17	18	19	20	21	22
24	25	26	27	28	29
31					

JUNIO 2021

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
	1	2	3	4	5
7	8	9	10	11	12
14	15	16	17	18	19
21	22	23	24	25	26
28	29	30			

JULIO 2021

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
			1	2	3
5	6	7	8	9	10
12	13	14	15	16	17
19	20	21	22	23	24
26	27	28	29	30	31

PROFESIONALES:

La primera edición del Programa de Alta Dirección para mujeres del Sector Público y empresas del tercer sector, estará formado por el siguiente elenco de profesionales, que guiarán a las alumnas en liderar el cambio organizativo y mejorar la prestación de servicios al ciudadano:

FRANCISCO MUÑIZ HERNÁNDEZ

Técnico Superior de Administración Especial del Ayuntamiento de Salamanca y Jefe del Departamento de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Salamanca, en la Gestión, Dirección y Planificación estratégica, además de desarrollo y dirección de proyectos de organización, modernización y mejora organizacionales y nuevas tecnologías.

Titulado Grado en Social y Grado en Relaciones Laborales y RRHH por la Universidad de Salamanca, diplomado en Dirección de Recursos Humanos por el INAP, experto en Sistemas de Calidad de A.E.C. y participante en el programa de formación de directivos ECLAP de la Junta de Castilla y León.

Formador en el Instituto Nacional de Administración Pública, en el Programa Superior Dirección de Recursos Humanos y en el Programa Superior Económico Financiera, Módulo de Fiscalización.

También ha formado en el Instituto Vasco de Administración Pública /EUDEL y en la Escuela de Función Pública de Castilla y León (Eclap).

ENRIQUE GONZALO

Licenciado en Ciencias Políticas, Máster de Garrigues en Recursos Humanos y Relaciones Laborales (*Nº1 de la promoción*).

Coach certificado por ICF y Máster en Programación Neurolingüística.

Comenzó en HP como HR Business Partner. Director de Recursos Humanos para Iberia de Applied Biosystems. Talent Acquisition & Productivity EMEA Director de Life Technologies. Cargo que le dio la posibilidad de trabajar en productividad con personas de todo el mundo en ciudades como San Francisco, Londres o París.

En 2010 fundó *Ákoras*, empresa de formación y desarrollo, dedicándose desde entonces en exclusiva a la Productividad, ayudando a mejorar la efectividad de más de 50.000 personas y 200 empresas. Entre ellas IBM, Canal de Isabel II, HP, Securitas, RFEF, Pelayo, Iberdrola, BMW, Herbalife, Ministerio de Energía o Acciona.

En el año 2011, creo *Hightrack*, la aplicación española de productividad líder a nivel mundial con más de 50.000 usuarios, recibiendo premios de Google, Facebook, Microsoft y del Ayuntamiento de Madrid como la mejor Startup del año 2015.

Ha impartido clases en centros como Garrigues, INESDI o Foxsize, ayudando a mejorar la efectividad de personas y empresas.

JEROEN SANGERS

Fundador del *Canasto* (*primer blog de productividad personal en castellano*), formador y mentor artesano especializado en mejorar el rendimiento de profesionales y equipos de trabajo mediante las modernas técnicas de productividad personal y colaboración.

Formador de Masters Postgrado en la TecnoCampus, la Universidad de Alicante, la Universidad de Lleida y la Universidad de Manresa. Durante la última década y media, ha trabajado con muchas de las empresas y organizaciones más conocidas, incluyendo Repsol, Mail Boxes Etc, Telefónica, Novartis, Applus, Cajamar, Atrapalo.com, la Generalitat de Catalunya y muchas otras.

Realiza referencias frecuentes en El País, Emprendedores, Ara, EFE, CanalSur, Aragón Radio, Productive! Magazine, Castilla y León Económica y otros medios de comunicación, con capacidad para formar en inglés a grupos multiculturales.

**RAÚL
HERNÁNDEZ**

Salmantino de nacimiento, con querencia al norte.

Creador y gestor de blog, podcast, newsletter, canal de Youtube y hasta streamings en Twitch...

Raúl es Consultor especializado en acompañar a organizaciones, equipos e individuos en sus procesos de cambio.

Es autor del método Skillopment para el desarrollo eficaz de habilidades.

**ALBERTO
TURRIÓN
DÍEZ**

Graduado en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad de Salamanca con Premio Extraordinario de carrera.

Digital Marketing Manager en Grupo M Contigo.

Director de Admisiones del Máster en Business Analytics and Data Science, y del Máster en Responsabilidad Social Corporativa de la Universidad de Salamanca.

Profesor en varios programas de formación.

**JOSÉ
FRANCISCO
DIEGO
CALVO**

Ingeniero Aeroespacial e Ingeniero en Técnica Aeronáutica, con Máster Universitario en Estudios Sociales de la Ciencia y la Tecnología, Máster en Gestión y Coordinación de Seguridad en Obras de Construcción y Máster en Sistemas Integrados de Gestión: (Prevención, Calidad y Medio ambiente).

Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad de Seguridad en el Trabajo. Ingeniería de Calidad. Fundación Confemetal.

Director Territorial, en la Delegación Territorial de Salamanca, del Instituto para la Competitividad Empresarial de Castilla y León de la Junta de Castilla y León, desde noviembre de 2018 hasta la actualidad.

**JOSÉ JOAQUÍN
GONZÁLEZ
MASA**

Licenciado en Derecho y diplomado en Escuela de Práctica Jurídica por la Universidad de Salamanca.

Funcionario perteneciente a la Escala de Funcionarios de Administración Local con Habilitación de carácter nacional, *Subescala*, Intervención-Tesorería, categoría superior, *Subescala*, Secretaría-Intervención.

Actualmente es Interventor en el Ayuntamiento de Salamanca.

Es formador, tutor y coordinador de diversos itinerarios y cursos formativos (*relativos a control interno, presupuestos, contabilidad, contratación, estabilidad presupuestaria...*) organizados por el Instituto Nacional de Administración Pública.

También ha participado como formador en diversos cursos organizados entre otros por: *Xunta de Galicia; Ayuntamiento de Salamanca; Diputación de Salamanca; Diputación de Ávila; Colegio Oficial de Secretarios, Interventores y Tesoreros de Salamanca; FEMP...*

**ANA CRISTINA
RAMOS
PASCUA**

Licenciada en Derecho por la Universidad de Salamanca.

Funcionaria de Administración Local con habilitación de carácter Nacional desde el año 1997, perteneciente a la subescala de Intervención-Tesorería, categoría Superior.

Ha impartido cursos organizados o cogestionados por el INAP y por los Ayuntamientos y Diputaciones en los que ha prestado sus servicios, en materia relativas a Presupuestos Municipales y gestión presupuestaria, contratación en las Entidades Locales y contratos menores, gestión y justificación de subvenciones públicas, contabilidad presupuestaria, financiera y analítica, confección y presentación de Cuantías Anuales...

Ha ocupado puestos como Tesorera del Ayuntamiento de Miranda de Ebro y la Diputación Provincial de Pontevedra, como Interventora en los Ayuntamientos de Tordesillas y Medina del Campo y como Viceinterventora la Diputación provincial de Palencia. Actualmente presta sus servicios como Viceinterventora del Ayuntamiento de Salamanca.

**NIEVES
FEIJÓO
ÁLVAREZ**

Ingeniera superior en Telecomunicaciones, por la Universidad Simón Bolívar. Nieves cuenta con dieciocho años de experiencia en la Dirección General, Estrategia, Ventas y Marketing en el negocio B2B dentro del sector tecnológico y financiero.

Amplia experiencia en la gestión de entornos complejos y de ámbito internacional con equipos *multi-culturales*, *multi-funcionales* y con excelente resultados en las siguientes áreas: Diseño e implementación de Planes de Transformación Digital, Generación de negocio para el Segmento corporativo en soluciones de Cloud, Seguridad, Telecomunicaciones y Servicios Profesionales IT, Diseño e implementación de Planes estratégicos y Operaciones y Gestión E2E de grandes áreas de negocio y empresas.

**SERGIO
CAPITÁN
HERRAIZ**

Ingeniero Industrial con especialidad en Química, por la Universidad Politécnica de Madrid, Máster en Economía y Gestión de la Innovación, MBA en Administración de empresas, por la Universidad Politécnica de Madrid.

Profesor asociado en la Universidad Carlos III, desde hace ocho años, en el Grado de Ingeniería Mecánica.

Sergio cuenta con doce años de experiencia laboral en Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI), en seguimiento de proyectos y desde 2019 como responsable de la Oficina de Compra Pública Innovadora.

Con anterioridad, destaca su experiencia como ingeniero de I+D y jefe de sección de producción.

**DIEGO
MOÑUX
CHÉRCOLES**

Cofundador y Socio Director de SILO, ha sido director adjunto del gabinete de la ministra de Ciencia e Innovación y asesor del Secretario de Estado de Universidades e Investigación, así como miembro del Consejo de Administración del CDTI.

Previamente trabajó el centro tecnológico CARTIF, donde fue responsable del departamento internacional y de relaciones institucionales, además de Ingeniero Industrial con un máster en Ciencia Tecnología y Sociedad y otro en Economía y Gestión de la Innovación.

Ha realizado cursos ejecutivos en política de I+D en las Universidades de Manchester y Harvard, y de gestión pública en el IESE, así mismo colabora con diversos programas universitarios de posgrado en el ámbito de la I+D y la innovación pública.

**KATIA
PÉREZ
LÓPEZ**

Licenciada en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad de Vigo (*Premio Fin de carrera*) y Máster en Banca, Finanzas y Seguros por la Universidad de Santiago de Compostela. En el año 2020 se incorporó a Science & Innovation Link Office (SILO) como Directora del área de Sector Público.

Katia cuenta con 12 años de experiencia profesional, donde atesora una amplia experiencia en la gestión de proyectos de innovación en el sector público, especialmente en oficinas técnicas complejas de Compra Pública de Innovación y en el ciclo de vida completo de los fondos europeos, destacando la gestión de Estrategias de Desarrollo Urbano Sostenible (EDUSI) en el ámbito local.

De 2008 a 2020 desarrolló su carrera en IDOM Consulting Engineering Architecture, como consultora de competitividad e innovación en el sector público, al mismo tiempo en 2017 participó como docente en el Máster Universitario en Creación, Dirección e Innovación en la Empresa, de la Universidad de Vigo.

**MIKEL
GORRITI
BONTIGUI**

Doctor en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, por la Universidad de Deusto.

Mikel es responsable de Recursos Humanos del Gobierno Vasco desde el año 1982, así como miembro de e la Sociedad Americana de Psicología (SIOP), y hasta el año 2012, fue miembro del Grupo de Investigación del Empleo Público (INAP).

Es profesor del Máster de Liderazgo y Dirección Pública INAP/UIMP, profesor de Gestión Estratégica de RRHH en Ortega y Gasset, y FUNGLODE. Rep. Dominicana y profesor del Máster de RRHH Universidad de Santiago de Compostela, hasta el año 2010.

**JOSÉ IGNACIO
GALÁN
ZAZO**

Catedrático de Organización de Empresas de la Universidad de Salamanca.

Licenciado en Ciencias Empresariales en la Universidad de Alcalá y Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Salamanca.

Director del Máster en Business Analytics and Data Science, y del Máster en Responsabilidad Social Corporativa y Sostenibilidad de la Universidad de Salamanca.

Profesor visitante en las Universidades de Warwick, Bath y Oxford. Y ha sido Vice Chair Marie Skłodowska-Curie Actions de la Comisión Europea.

Consultor para la ONU, PNUD, Comisión Europea, Banco Santander y Telefónica, entre otros organismos.

Mentor en numerosos programas. Ha dirigido numerosos proyectos de investigación y cuenta con numerosas publicaciones en revistas de referencia de prestigio internacional.

**VANESSA
IZQUIERDO
ÁLVAREZ**

Profesora del Departamento de Didáctica, Organización y Métodos de Investigación, de la Universidad de Salamanca.

Licenciada en Pedagogía, Máster en Estudios Avanzados en Dificultades de Aprendizaje por la Universidad de Salamanca.

Especialista de la Unidad de Aprendizaje Digital del Servicio de Producción e Innovación Digital de la Universidad de Salamanca.

Dirección de diversos proyectos de virtualización de contenidos y experiencias de conocimiento abierto (Mooc).

Ha desempeñado diversos cargos como Responsable de Formación.

Coordinadora y profesora del Máster en Business Analytics and Data Science de la Universidad de Salamanca.

**ÁNGEL
LOSADA
VÁZQUEZ**

Catedrático de Comunicación Corporativa en la Universidad Pontificia de Salamanca.

Es Director General de CIVICOMM y Presidente Fundador de la Delegación de la Asociación de Directivos de Comunicación, Dircom en CyL.

Vicepresidente de Europcom y Ex Director de Comunicación con rango de Secretario General en la Junta de Castilla y León.

**MARÍA TERESA
ALFONSO
GONZÁLEZ**

Licenciada en Psicología por la Universidad de Salamanca, y especialista en Psicología del Lenguaje por la Universidad Pontificia de Salamanca y en Servicios Sociales Generales por la Universidad de Valladolid.

Jefa de Servicio de Mujer, Empleo e Igualdad de Oportunidades, a lo largo de su carrera profesional ha dirigido los Servicios Sociales Especializados (Mayores, Familia, Minorías étnicas y Personas Inmigrantes, Atención a Personas sin Hogar, Personas con alguna discapacidad y servicios Sociales Básicos y Atención a la Dependencia.)

Teresa ha sido durante 27 años Profesora Asociada del Departamento de Psicología Social y Antropología (Área Psicología Social) de la Universidad de Salamanca y ha colaborado distintos Másteres relacionados con Bienestar Social y Servicios Públicos.

Participante en el programa de formación de directivos/as ECLAP de la Junta de Castilla y León

**MARTA
INMACULADA
APARICIO
GÓMEZ**

Licenciada en Derecho y Doctorado en Derecho Bancario por la Universidad de Salamanca y Licenciada en Filosofía por la Universidad Pontificia de Salamanca.

Funcionaria de carrera del Cuerpo Superior de Administración Local.

Ha ocupado el cargo de Jefa de Servicio de Función pública en la Consejería de Presidencia de la Junta de Castilla y León, durante un año y Directora de Área de Bienestar Social de la Diputación de Salamanca, durante ocho años y Directora.

Actualmente es Directora de Área de Bienestar Social del Ayuntamiento de Salamanca, desde hace diez años.

Colaboradora en la Universidad de Salamanca como profesora en el Máster de Políticas Públicas y en diversas jornadas y ponencias sobre política y planificación local, envejecimiento y contratación pública.